



Merkblatt für E-Mail-Bewerbungen

Das sollten Sie bei Ihrer E-Mail-Bewerbung beachten:

Datenumfang Ihrer Bewerbung

Halten Sie die Datenmenge gering. Ihre E-Mail-Bewerbung sollte eine Datenmenge von 5 MB nicht überschreiten.

Viren

Prüfen Sie vor Absenden der E-Mail Ihre Nachricht auf Virenfreiheit. E-Mails mit Viren werden von unserem Mailsystem blockiert und nicht zugestellt.

Eingangsbestätigung

Achten Sie auf eine Eingangsbestätigung. Bekommen Sie keine Eingangsbestätigung, dürfen Sie nach einer Woche gerne nachfragen.

Datenschutz

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist für uns ein wichtiges Anliegen:

Mit der Übermittlung Ihrer Daten sind Sie einverstanden, dass wir die Daten speichern und bearbeiten. Alle personenbezogenen Angaben werden gemäß dem Bundesdatenschutzgesetz unternehmensintern mit höchster Vertraulichkeit behandelt.

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Eine Weitergabe oder sonstige Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen erfolgt nur im Rahmen des Bewerbungsprozesses an im Prozess involvierte Personen.

An Dritte werden Ihre Bewerbungsunterlagen nicht weitergegeben.

Falls Sie sich auf eine konkrete Position beworben haben und diese schon besetzt sein sollte oder wir Sie für eine andere Position ebenfalls als geeignet ansehen, würden wir Ihre Bewerbung gerne innerhalb unseres Unternehmens weiterleiten. Bitte informieren Sie uns, wenn Sie mit dieser Vorgehensweise nicht einverstanden sein sollten.

Nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten bei Nicht-Berücksichtigung Ihrer Bewerbung gelöscht, es sei denn, Sie willigen ausdrücklich in eine Speicherung darüber hinaus ein.

Bitte beachten Sie, dass insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse, Bewerbungsanschreiben oder die von Ihnen zu Zwecken der Bewerbung überlassenen weiteren Daten regelmäßig auch Angaben über besonders sensible Daten enthalten können.

Wir empfehlen Ihnen, keinerlei Angaben zu folgenden besonders sensiblen Bereichen zu machen:

- rassische oder ethnische Herkunft,
- politische Meinungen,
- religiöse oder philosophische Überzeugungen,
- Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Partei,
- körperliche oder geistige Gesundheit,
- Sexualleben.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail.
Ihre Zentrale Personalabteilung der FEAG GmbH.**